



COSTANTINO
partners

DIRITTO DEL LAVORO, SINDACALE E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Precedenti disciplinari e licenziamento: quando la recidiva va contestata.

Di sovente accade che, nel redigere una contestazione disciplinare per un dipendente, il datore di lavoro si interroghi sulla necessità di indicare anche tutte le ulteriori mancanze dal medesimo in precedenza compiute, al fine di dare prova della intervenuta irrimediabile lesione del vincolo fiduciario e giungere così al licenziamento.

Questo contenuto è privato

Per visualizzarlo è necessario sottoscrivere uno degli **abbonamenti**.

VEDI GLI ABBONAMENTI

Registrati

Hai perso la password?